



Agile Führung

Neue Formen der Führung und Zusammenarbeit

Agilität im Unternehmen fordern sowohl Führung als auch Mitarbeitende.

Die Veränderung hin zur Agilität schafft große Herausforderungen auf unterschiedlichen Ebenen für alle Hierarchiestufen. Insbesondere Führungskräfte, die diesen Veränderungsprozess mitgestalten, sind gefordert. Denn Agilität ist nicht nur eine neue Methode oder Struktur wie beispielsweise SCRUM. Agilität ist eine Haltung, welche wir erlernen müssen. Die Herausforderung besteht darin, sinnvolle nächste Schritte für Mitarbeiter und Führungskräfte zu gehen, die Lerngeschwindigkeit und Unternehmenskultur der Organisation berücksichtigen und nicht zu einer „Umsetzungserstarrung“ führen.

Im neuen Seminar „agile Führung“ wollen wir mit unseren Teilnehmern erarbeiten, was Agilität auf den Ebenen Individuum, Team und Unternehmen bedeutet. Dafür beantworten wir mit den Teilnehmern unter anderem folgende Fragestellungen:

- Welchen Einfluss hat die Unternehmenskultur auf agiles Arbeiten?
- Wie komme ich zu einem agilen Mindset?
- Wie beeinflussen eigene Verhaltensmuster agiles Verhalten?
- Wie ist Führung und Agilität vereinbar?
- Und wie kann ich agiler führen?
- Welche Tools sind wichtig?
- Wo sind die Stolpersteine?
- Wie führe ich mich selbst und mein Team?
- Wie plane ich die anstehenden Veränderungen mittels agiler Methoden?
- Was ist ein Change-Sprint?

Trainer



Frank Hartmann
Geschäftsführer

Seminar Agile Führung
Buchungskürzel: 19AF3

Termin

- 13. - 14. November 2019
- 1. Tag: 10:00-18:00 Uhr
- 2. Tag: 09:00-17:00 Uhr

Location

IntercityHotel Frankfurt
Hauptbahnhof Süd
Mannheimer Str. 21
60329 Frankfurt am Main
Tel: +49 69 6599920

Seminargebühr

- 1.590,00 € (zzgl. MwSt.)
- 1.892,10 € (inkl. MwSt.)

Die Seminargebühr beinhaltet:

- gemeinsames Mittagessen
- Pausenverpflegung und
- umfangreiche Arbeitsunterlagen

Die Teilnehmerzahl ist begrenzt auf
max. 12 Teilnehmer

Zielgruppe

Führungskräfte, agil Interessierte,
Menschen die in Führungsrollen
Veränderungsprozesse begleiten

Agenda Tag 1

10:00 Uhr Agiles Management- eine Begriffsbestimmung

- Das agile Manifest als Basis neuer Formen der Zusammenarbeit
- Übersetzung des agilen Manifests in Werte und Prinzipien für Führungsprozesse
- Rollen und Grundhaltung in der agilen Führung

13:00 Uhr Ebene Individuum - Selbstführung und die Führungsrolle Coach

- Eigene Antreiber kennen und selber agiler werden
- Erarbeitung eines persönlichen Entwicklungskanban
- Achtsamkeit als Grundlage für Selbst- und Mitarbeiterführung
- Zwiegespräch als Kommunikationsgefäß für Mitarbeiterführung

Agenda Tag 2

9:00 Uhr Ebene Unternehmen - Agiles Mindset und Unternehmenskultur

- Unternehmenskultur als Fundament von agilen Mind Sets
- Agile Erhebung einer Ist-Unternehmenskultur und Definition einer gewünschten Soll-Kultur“
- Themenfelder einer Unternehmenskultur (als Change Backlog)
- Aufbau einer agilen Change Architektur und Change Canvas
- Workshop-Setting und Durchführung eines Change-Sprints mit anschließender Reflektion und Auswertung

13:00 Uhr Ebene Team - Teamarbeit und Relevanz agiler Führung

- In welchen Situationen in der Teamarbeit ist agile Führung von Relevanz?
- Tools der agilen Teamführung
- Aufgaben, Arbeitsregeln, Prinzipien
- Konsentmoderation - Agile Entscheidungsprozesse in Teams
- Störfaktoren in agilen Teams

Anmeldung

Übersenden sie uns dieses ausgefüllte Anmeldeformular per Mail an info@process-people.de oder registrieren sie sich online unter www.process-people.de/seminar-agile-fuehrung/ um sich verbindlich für das Seminar anzumelden.

Unternehmen (wenn Rechnungsempfänger abweichend, bitte angeben)

Vor- und Nachname (Teilnehmer)

E-Mail Adresse

Straße, Nr.

PLZ, Ort

Datum

Unterschrift

Es gelten die AGB für off ene Seminar der Process People GmbH, welche wir Ihnen auf Nachfrage gerne zur Verfügung stellen.

